

ОПОВЕСТЯВАНЕ ВЪВ ВРЪЗКА С ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В УД „СМАРТ ФЪНД АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ“ ЕАД

на основание чл. 5 от Регламент (ЕС) 2019/2088 на Европейския парламент и на Съвета от 27 ноември 2019 година относно оповестяването на информация във връзка с устойчивостта в сектора на финансовите услуги

Настоящото Оповестяване във връзка с Политиката за възнагражденията на служителите в УД „Смарт Фънд Асет Мениджмънт“ ЕАД има за цел отчитането на прозрачността на Политиката за възнагражденията във връзка с интегрирането на рисковете за устойчивостта и Политиката на УД „Смарт Фънд Асет Мениджмънт“ ЕАД, свързана с оповестяването на информация във връзка с устойчивостта в сектора на финансовите услуги.

1. Управляващото дружество е приело и прилага Политиката на УД „Смарт Фънд Асет Мениджмънт“ ЕАД, свързана с оповестяването на информация във връзка с устойчивостта в сектора на финансовите услуги.

2. С решение на Съвета на директорите от 22.03.2024 г., управителният орган на управляващото дружество е приел, че продължава да спазва принципите, заложи в Политиката за възнагражденията на служителите в УД „Смарт Фънд Асет Мениджмънт“ ЕАД.

3. Управляващото дружество като участник във финансовите пазари, предоставящ инвестиционни и допълнителни услуги не предвижда целево инвестиране в устойчиви инвестиции, в продукти или услуги, свързани с екологични, културни или управленски или други социално значими фактори на този етап.

4. Управляващото дружество не прилага принципите за прозрачност по отношение на неблагоприятното въздействие върху устойчивостта на равнище субекти и на равнище продукти поради изложените по-горе съображения, които са подробно развити в Политиката на УД „Смарт Фънд Асет Мениджмънт“ ЕАД, свързана с оповестяването на информация във връзка с устойчивостта в сектора на финансовите услуги.

5. Въпреки това Управляващото дружество следи рисковете за устойчивост в процеса на вземане на инвестиционните си решения, свързани със събития или условия от екологично, социално или управленско естество, които ако настъпят могат да причинят действителни или потенциално съществени отрицателни въздействия върху стойността на инвестициите.

6. Независимо от горното Управляващото дружество не изплаща допълнителни възнаграждения, нито стимули и облаги на служителите си, свързани с устойчиви инвестиции и продължава да се придържа към следните принципи:

- а/ насърчава благоразумното и ефективното управление на риска;
- б/ не стимулира поемането на риск, несъответен на рисковите профили, правилата или учредителните документи на управляваните КИС и надвишаващ приемливото ниво като цяло;
- в/ стреми се да избягва възникването на конфликти на интереси, като не създава предпоставки за наличието на такива;
- г/ взема предвид бизнес стратегията си, целите, ценностите и дългосрочните си интереси;
- д/ спазва принципите и добрите практики за защита интересите съответно на клиентите си и на инвеститорите в управляваните от него КИС;
- е/ въпреки, че не изключва изцяло заплащането на променливо възнаграждение, не предоставя стимули на служителите си, особено свързани с поемането на допълнителен риск.

Управляващото дружество може да преразгледа Политиките си и в тази връзка ще оповести принципите и ще направи прозрачни новите си възприети виждания, във връзка с устойчивостта в сектора на финансовите услуги, приложими към предоставяните от него инвестиционни и допълнителни услуги.

22.03.2024 г.